



ESPOL
“Impulsando la sociedad del conocimiento”

Taller de Inducción para la Elaboración de los Planes Operativos Anuales

Elementos Orientadores

Misión

Mejoramos la calidad de vida en el país y la región, a través de la investigación, la innovación y la formación de profesionales íntegros y competentes, y así cooperamos con la sociedad y la sostenibilidad del planeta.

Visión

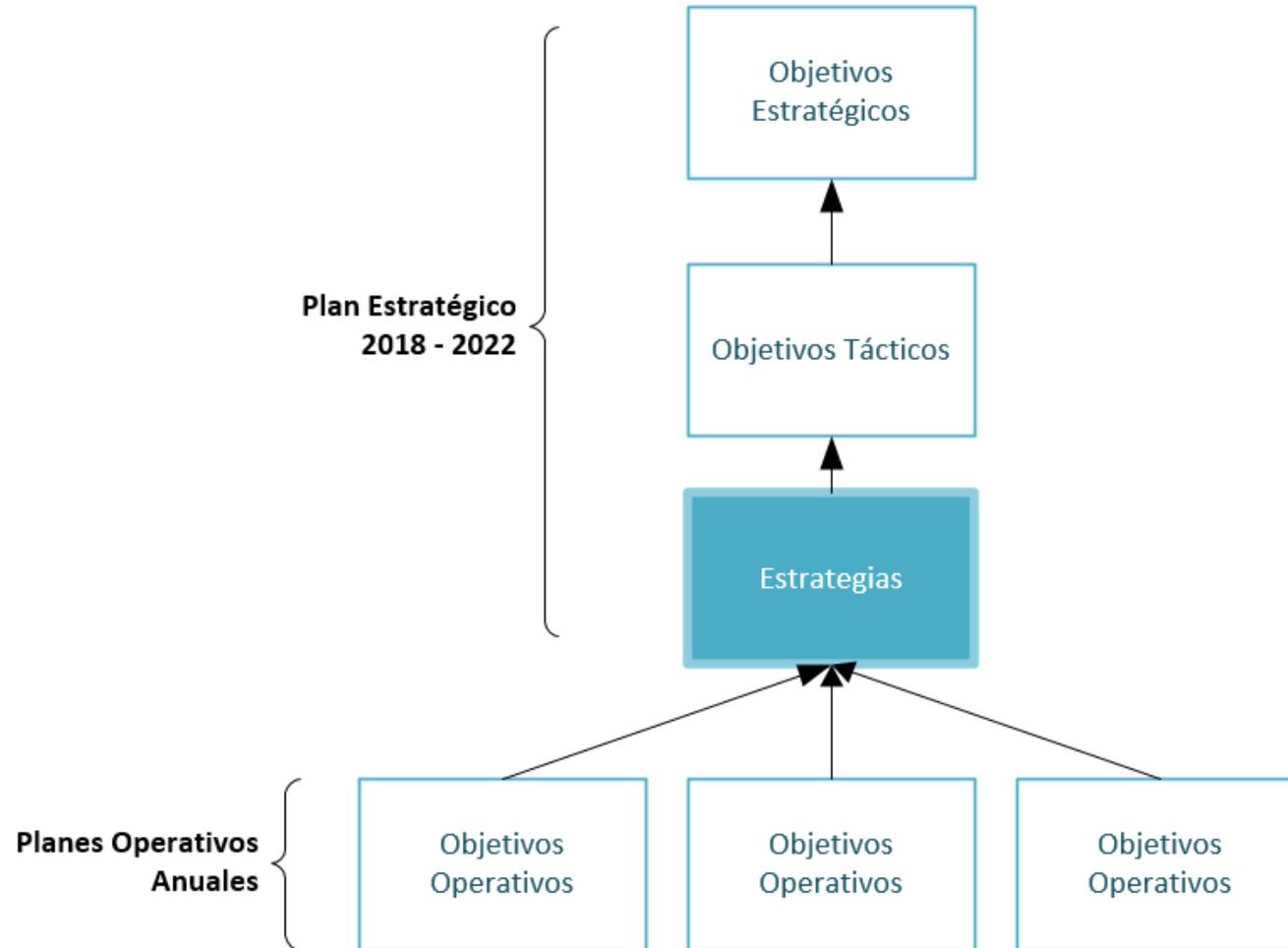
Ser una comunidad académica diversa y consolidada, con altos estándares internacionales, formada por líderes innovadores y creativos que satisfagan oportunamente las necesidades de la sociedad.

Elementos Orientadores

Valores Organizacionales:

- ❖ Integridad
- ❖ Cooperación
- ❖ Empatía
- ❖ Dedicación
- ❖ Apertura
- ❖ Innovación

Esquema de la Planificación



Objetivos Estratégicos

Los Objetivos Estratégicos son resultados generales que la institución desea alcanzar en los próximos cinco años y que guían la dirección de esfuerzos y acciones de todos los miembros de la institución.

Características de un objetivo estratégico:

Refleja el panorama general y sirve claramente a los intereses de la institución como un todo.

Es ambicioso pero alcanzable

Es medible indirectamente, a través de los objetivos tácticos.

Se logra en el largo plazo, 5 años

Objetivos Estratégicos propuestos

(Versión borrador)

Generar impacto a través de la investigación orientada a la demanda y la innovación

Garantizar una oferta de grado y postgrado, con operaciones eficientes, que cumpla con estándares internacionales de calidad y responda oportunamente a las necesidades de la sociedad

Proporcionar experiencias educativas de calidad y aprendizaje gratificante que garanticen la formación de profesionales íntegros y competentes, y aseguren su rápida incorporación al sector productivo

Desarrollar proyectos articulados a la docencia e investigación y actividades de prestación de servicios, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida del país y generar recursos de autogestión

Lograr una gestión administrativa eficiente y efectiva, sustentada en procesos automatizados que cumplan con estándares de calidad, con orientación a la satisfacción del cliente y que faciliten la rendición de cuentas a nivel departamental e institucional.

Objetivo Táctico

- ✓ Los objetivos tácticos son los pasos o hitos medibles que una organización realiza para alcanzar sus objetivos estratégicos.
- ✓ Difieren de los objetivos estratégicos en que son medibles y específicos.
- ✓ Los objetivos tácticos son un sub-conjunto de los objetivos estratégicos y responden a la pregunta ¿qué es lo que queremos lograr?.

Objetivo Táctico

Es relevante y significativo con relación al objetivo estratégico

Es medible: Muestra medidas o fuentes de datos para realizar mediciones tanto cuantitativas como cualitativas o ambas

El logro del objetivo táctico representa un progreso significativo hacia el logro del objetivo estratégico.

Se logra en dos o tres años.

El logro de todos los objetivos tácticos no necesariamente significan el logro del objetivo estratégico; a menudo representa la finalización de una fase de trabajo que continuará con la formulación de nuevos objetivos tácticos

Objetivo Estratégico

Generar impacto a través de la investigación orientada a la demanda y la innovación

Objetivos Tácticos

(Versión borrador)

1. Generar innovación e investigación orientada a la demanda
2. Incrementar la cantidad y el impacto de la producción científica de ESPOL
3. Incrementar los fondos externos no reembolsables captados para actividades de investigación
4. Transferir investigación y producción creativa para estimular el desarrollo económico y la calidad de vida

Objetivo Estratégico

Garantizar una oferta de grado y postgrado, con operaciones eficientes, que cumpla con estándares internacionales de calidad y responda oportunamente a las necesidades de la sociedad

Objetivos Tácticos

(Versión borrador)

1. Lograr acreditación internacional en todas las carreras de grado y al menos el 50% de los programas de postgrado
2. Lograr la acreditación nacional a nivel institucional, de carreras y programas
3. Lograr la acreditación internacional de departamentos de apoyo académico
4. Incrementar la eficiencia operativa del grado y postgrado
5. Incrementar la oferta de carreras y programas para responder a las necesidades de la sociedad
6. Incrementar el nivel de satisfacción laboral de los profesores
7. Incrementar la movilidad entrante y saliente
8. Mejorar el posicionamiento de ESPOL de acuerdo con rankings de prestigio
9. Contar con un sistema de laboratorios integrado, confiable y seguro
10. Disponer de un sistema bibliotecario actualizado y estrechamente vinculado a las unidades académicas

Objetivo Estratégico

Proporcionar experiencias educativas de calidad y aprendizaje gratificante que garanticen la formación de profesionales íntegros y competentes, y aseguren su rápida incorporación al sector productivo

Objetivos Tácticos

(Versión borrador)

1. Lograr que los estudiantes de grado en el último nivel de su formación demuestren suficiencia en el idioma inglés nivel B2, de acuerdo con el marco común europeo
2. Incrementar la eficiencia académica y la satisfacción de los estudiantes con la experiencia educativa
3. Lograr que nuestros graduados sean la primera opción de los empleadores
4. Incrementar la intención emprendedora en nuestros estudiantes

Objetivo Estratégico

Desarrollar proyectos articulados a la docencia e investigación y actividades de prestación de servicios, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida del país y generar recursos de autogestión

Objetivos Tácticos

(Versión borrador)

1. Incrementar ingresos a partir de la prestación de servicios
2. Incrementar ingresos a partir de donaciones e incrementar las oportunidades de empleo a partir de los graduados de ESPOL
3. Ejecutar programas y proyectos de vinculación que generen impacto demostrando los dominios académicos de la institución
4. Incrementar ingresos a partir de una oferta de cursos de educación continua pertinente y coordinada entre las unidades académicas y el CEC
5. Incrementar el interés de los niños y jóvenes por las ciencias básicas a través de entornos estimulantes y metodologías de aprendizaje interactivo

Objetivo Estratégico

Lograr una gestión administrativa eficiente y efectiva, sustentada en procesos automatizados que cumplan con estándares de calidad, con orientación a la satisfacción del cliente y que faciliten la rendición de cuentas a nivel departamental e institucional.

Objetivos Tácticos

(Versión borrador)

1. Mejorar los tiempos de respuesta de las unidades de apoyo ante requerimientos de las unidades agregadoras de valor
2. Incrementar la eficiencia operativa de ESPOL
3. Incrementar el reconocimiento de la marca ESPOL a nivel local y nacional
4. Reducir el tráfico en el acceso a ESPOL
5. Mejorar las condiciones de gobernanza para gestionar eficazmente la docencia, investigación y vinculación
6. Incrementar el compromiso y la satisfacción de servidores y trabajadores con la institución y atraer talentos

Estrategia

- ✓ Son los medios a través de los cuales una organización pretende alcanzar sus objetivos estratégicos y tácticos. Es decir, son las directrices que ayudan a elegir las acciones adecuadas para alcanzar las metas de la organización.
- ✓ Las estrategias responden la pregunta ¿Cómo logramos los objetivos tácticos? esto es, son un medio para alcanzar un fin que conducen a la formulación de un conjunto coherente de objetivos operativos.

Objetivo Operativo

Son las acciones que tanto unidades administrativas o académicas se proponen realizar para contribuir al logro de objetivos tácticos a partir de una estrategia

Características de un objetivo operativo:

- ✓ Es específico.
- ✓ Se logra en seis meses o un año.

Indicadores

- ✓ Los indicadores sirven para evaluar el cumplimiento del objetivo.
- ✓ Existen dos tipos: cuantitativos y cualitativos; los cuantitativos pueden usar varios tipos de datos y hacen referencia a variables relevantes (número, porcentaje, tiempo, costo); mientras que los cualitativos sirven para evaluar resultados del tipo se hizo o no se hizo, completo o incompleto.

Características de los indicadores:

Oportunos: Permiten obtener información en tiempo real para la toma de decisiones

Prácticos: Son razonables, facilitando su recolección y procesamiento

Claros: De fácil entendimiento para todos (medición, manejo y obtención de resultados).

Verificables: Su cálculo debe estar adecuadamente soportado y documentado para su seguimiento y trazabilidad.

Pertinentes: Enfocados a los procesos y servicios que ofrece la unidad/el centro

Plantilla para la elaboración del POA



ESPOL
"Impulsando la sociedad del conocimiento"

Plantilla para la elaboración del POA 2018 y POA 2019
para Unidades Académicas, Unidades Administrativas y
Centros de Investigación Institucionales

Unidad/Centro: Haga clic aquí para escribir texto.

Instrucciones: Para cada objetivo operativo de la unidad se deberán enlistar las acciones a realizar para su consecución así como los indicadores que permitirán monitorear el cumplimiento del objetivo.

Objetivo Estratégico: Haga clic aquí para escribir texto.

Objetivo Táctico: Haga clic aquí para escribir texto.

Estrategia: Haga clic aquí para escribir texto.

Objetivo Operativo: Haga clic aquí para escribir texto.

Año de Ejecución: Elija un elemento.

Actividades del Objetivo Operativo

	Actividad	Responsable	Plazo	Recursos Financieros	
				ESPOL	Autogestión
	<i>¿Qué acciones realizaremos para alcanzar el objetivo?</i>	<i>Quién lo ejecutará</i>	<i>Fecha límite de ejecución (dd-mm-aa)</i>	<i>Monto en dólares requerido (en caso de que sea necesario)</i>	
1					
2					
3					
4					

Indicadores del Objetivo Operativo

N°	Indicador	Línea Base	Meta	Fórmula
1				
2				

Ejemplo

Objetivo Operativo: Aumentar la proporción de profesores con PhD. hasta el 50%

Año: 2018

Actividad 1: *Abrir concursos de pre-selección de profesores en las áreas con menor proporción de doctores.*

Actividad 2: *Contactar e invitar a becarios SENESCYT que realizaron doctorado y retornaron a Ecuador para participar en el proceso de preselección de profesores.*

Indicador: *Proporción de profesores con título de Ph.D. de la unidad académica XXX*

Línea base: 25%

Meta: 30%

Asuntos a considerar

- ❖ En el caso de las unidades académicas y centros de investigación, los objetivos operativos deberán ser adaptados de acuerdo a su propia realidad.
- ❖ Los objetivos operativos que constan en la plantilla podrían ser adoptados para el POA 2018 o 2019 de su unidad.
- ❖ Se pueden incorporar nuevos objetivos operativos siempre que estos sean alineados a los objetivos tácticos propuestos.
- ❖ El plazo máximo para la entrega del POA 2018 es el próximo **lunes 11 de junio**.
- ❖ Cada unidad/centro tendrá asignado un servidor de la Gerencia para resolver sus dudas/inquietudes.

Gerencia de Planificación Estratégica

