



GPE

Gerencia de Planificación Estratégica

Plan Operativo Anual 2017 Evaluación Semestral

El contexto



El despliegue del PEDI se efectúa mediante las acciones y compromisos asumidos por los diferentes ejecutores en la planificación anual

PLAN ESTRATÉGICO

2013-2017

1

Realizar docencia de grado y posgrado conforme a los más altos estándares de calidad reconocidos internacionalmente, mediante la generación de conocimiento y la formación integral de estudiantes para que propicien el desarrollo local y nacional

2

Potenciar la investigación para generar conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación que mejoren la productividad, competitividad y calidad de vida en el país

3

Desarrollar de manera permanente programas de vinculación con la sociedad, articulados a la docencia, investigación y el quehacer de la comunidad universitaria, con responsabilidad social para contribuir al desarrollo local y nacional

4

Alcanzar eficiencia e integración interna en la gestión institucional para garantizar la búsqueda permanente de la excelencia

Indicador del Plan Estratégico 2013-2017

Indicador	Elementos	Meta Plurianual				
		2013	2014	2015	2016	2017
Porcentaje de profesores con título de PhD incorporados a la planta docente	Meta programada	13%	15%	21%	23%	23,50%
	Resultados alcanzados	14%	18%	18%	22%	

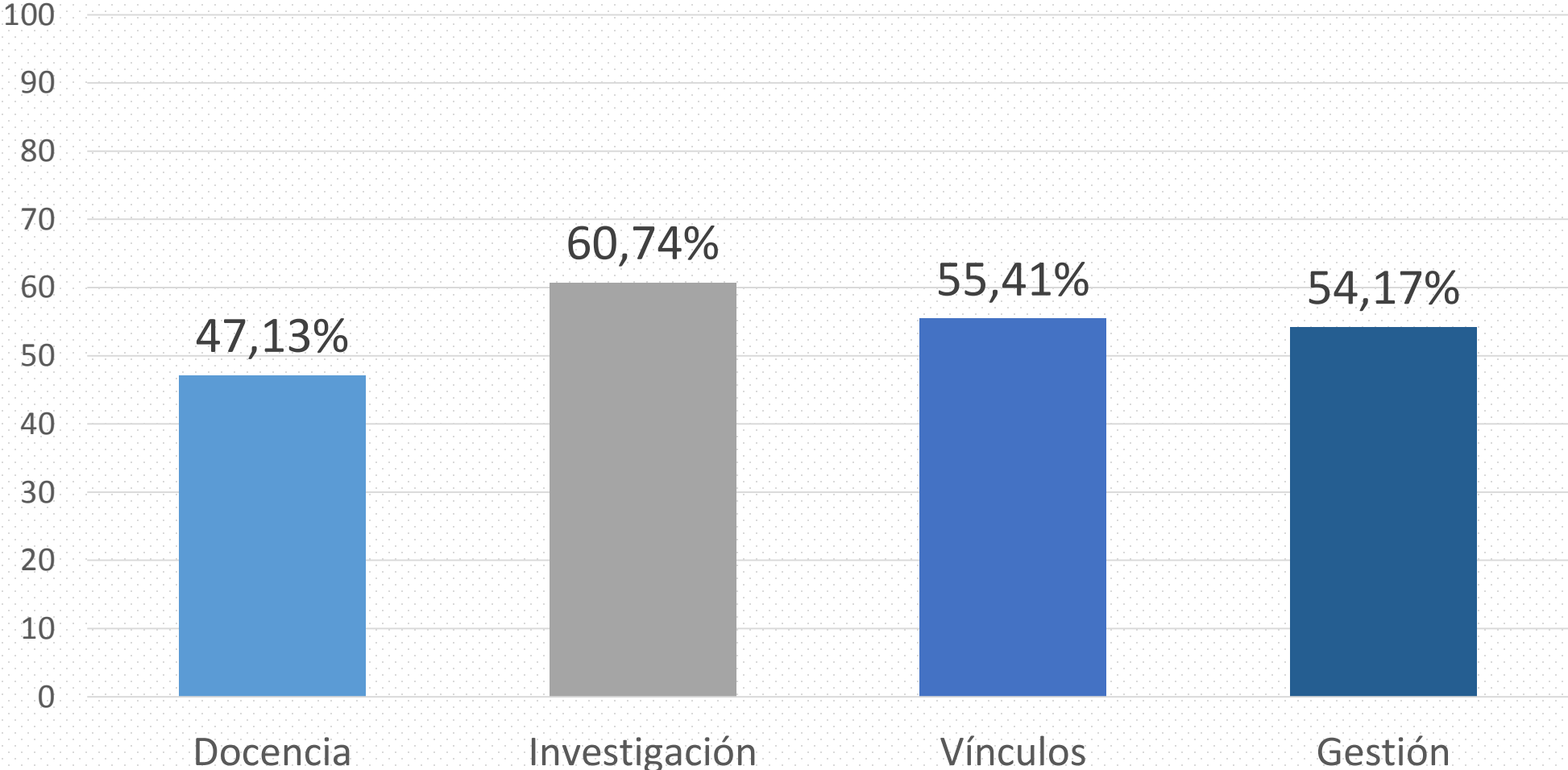


Objetivo Operativo 3

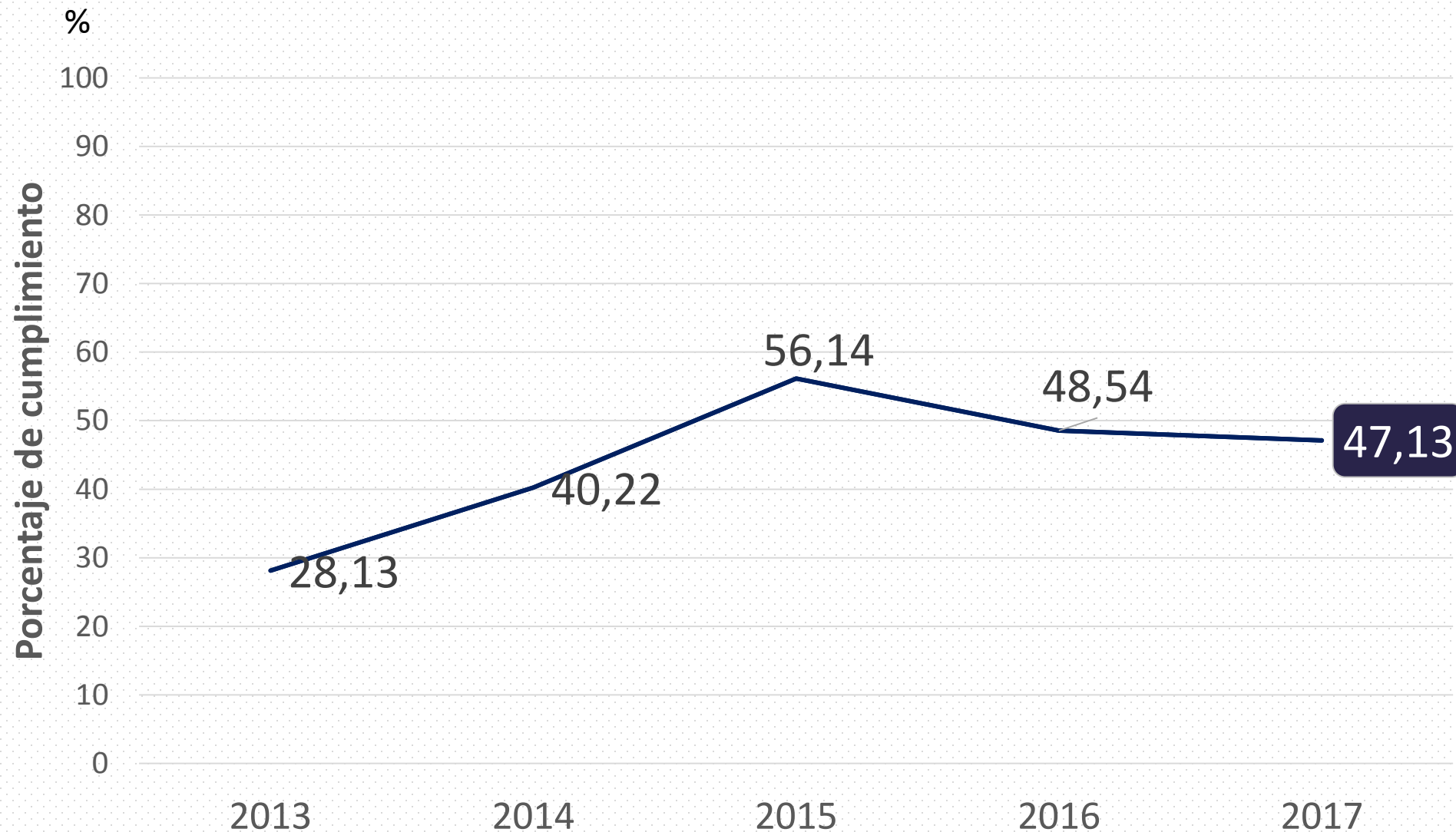
Incorporar talento humano avanzado para el mejoramiento de la docencia de grado y posgrado

RESULTADOS DE LA PLANIFICACION OPERATIVA ANUAL

Promedio de avance de cumplimiento por eje estratégico

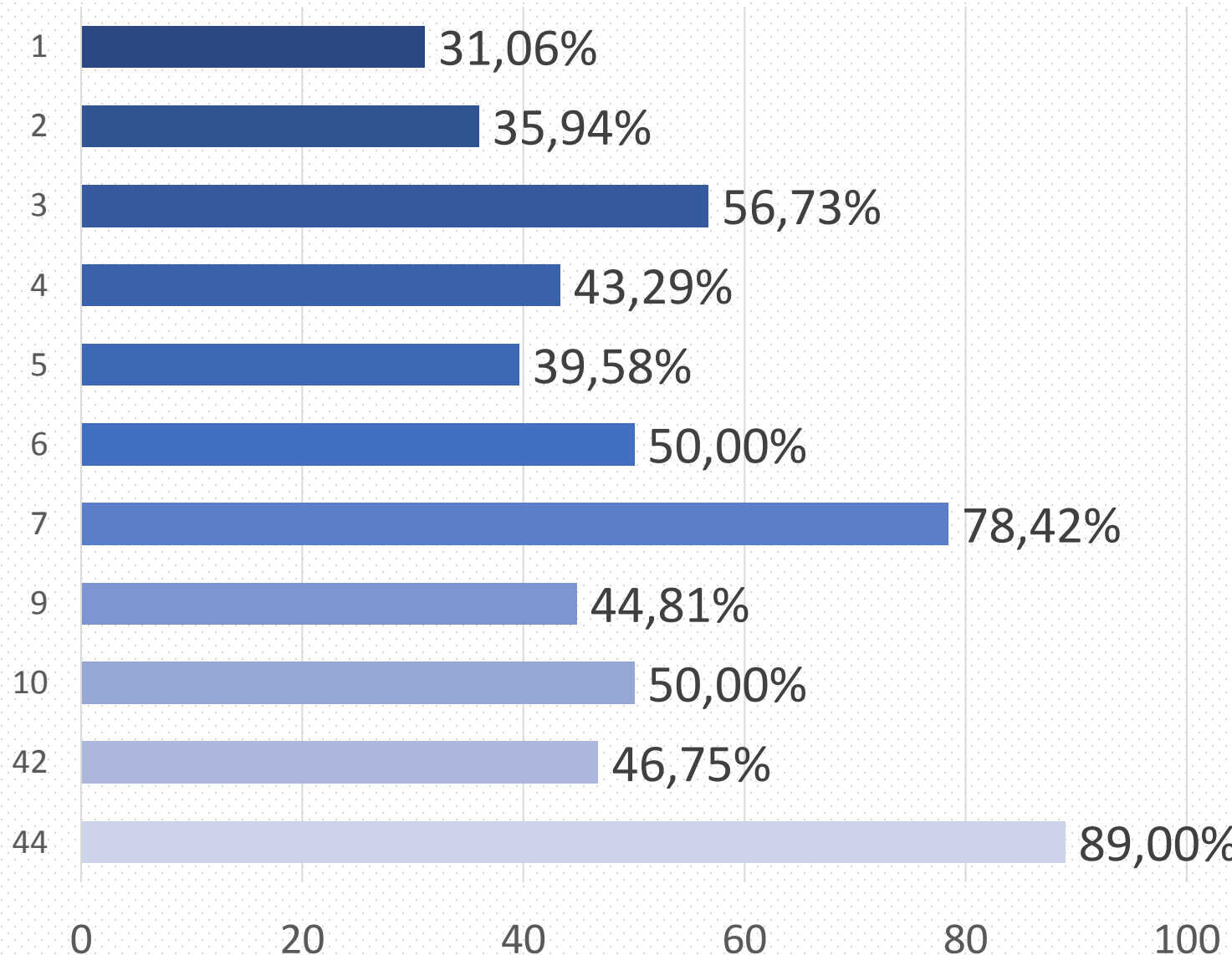


Comparativo histórico del eje Docencia

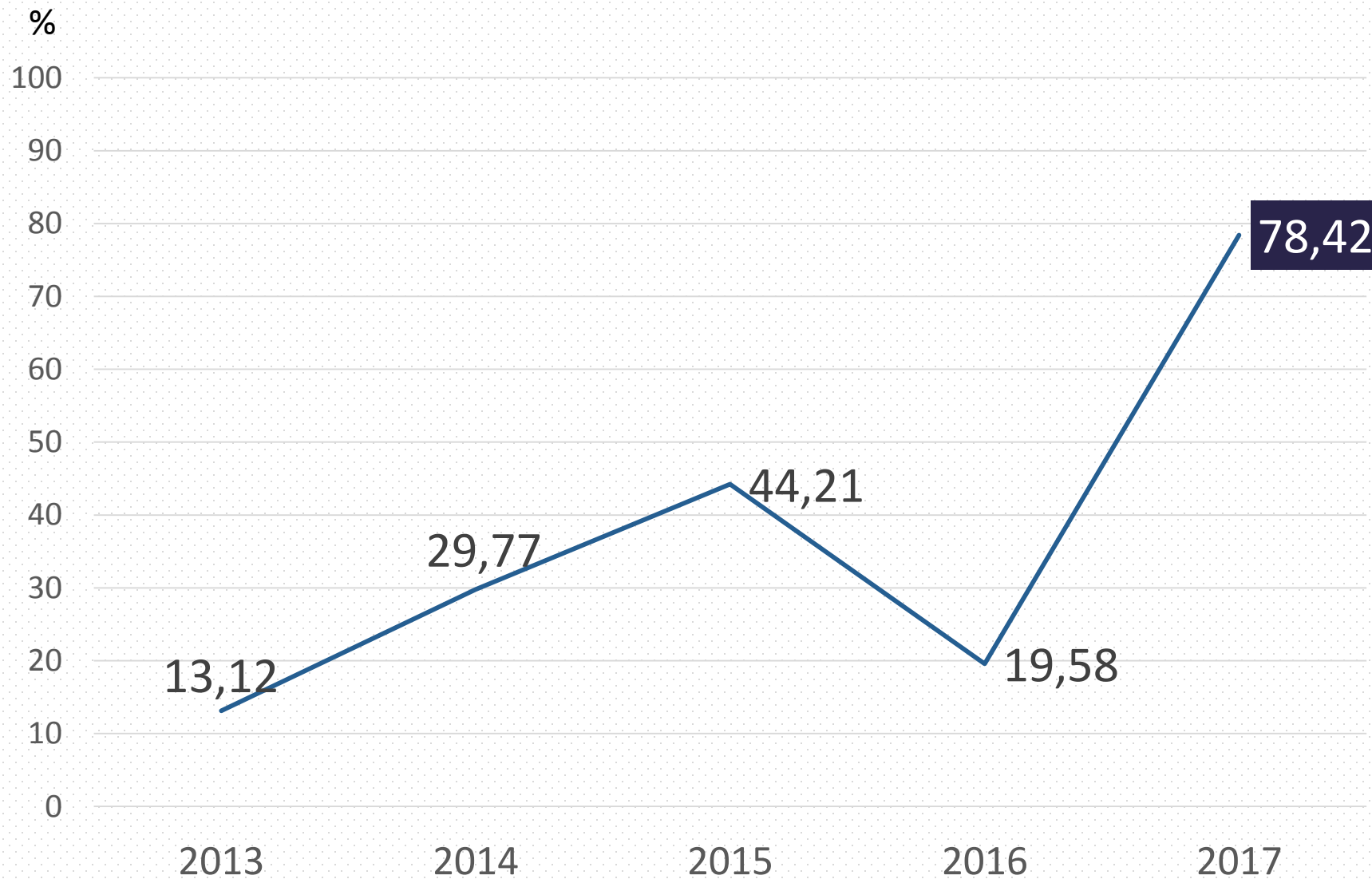


Indicadores del eje Docencia

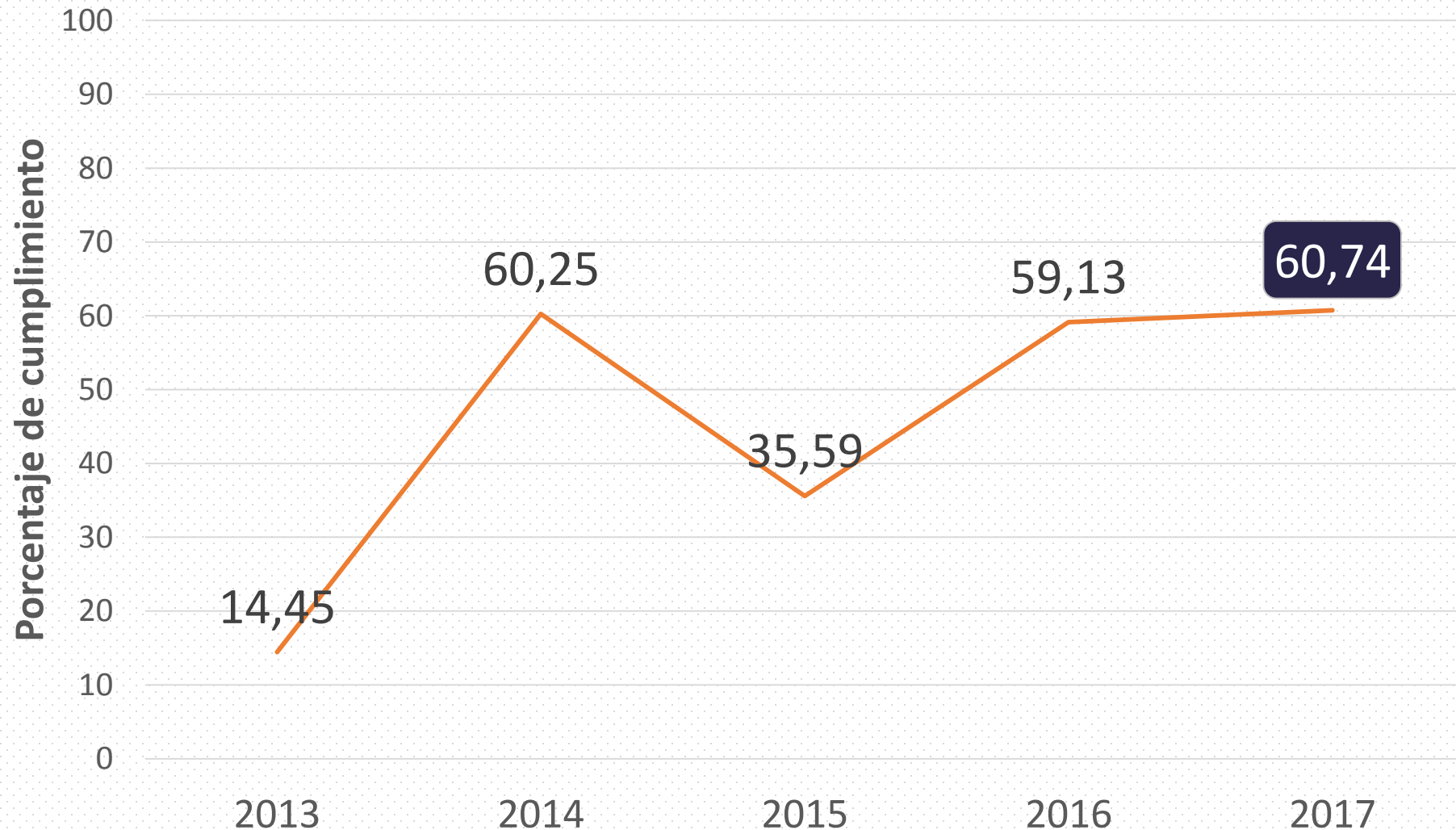
ASUNTO	
1	Preparación para Acreditación ante CEAACES
2	Acreditación Internacional
3	Incorporación de Talento Humano/Becarios
4	Capacitación docente
5	Oferta de Postgrado
6	Sistema de gestión de aprendizaje, SIDWEB
7	Reforma Curricular
9	Potenciar el idioma Inglés
10	Tasa de eficiencia terminal
42	Acreditación Internacional de programas
44	Proceso de admisión



Objetivo 7: Reforma curricular

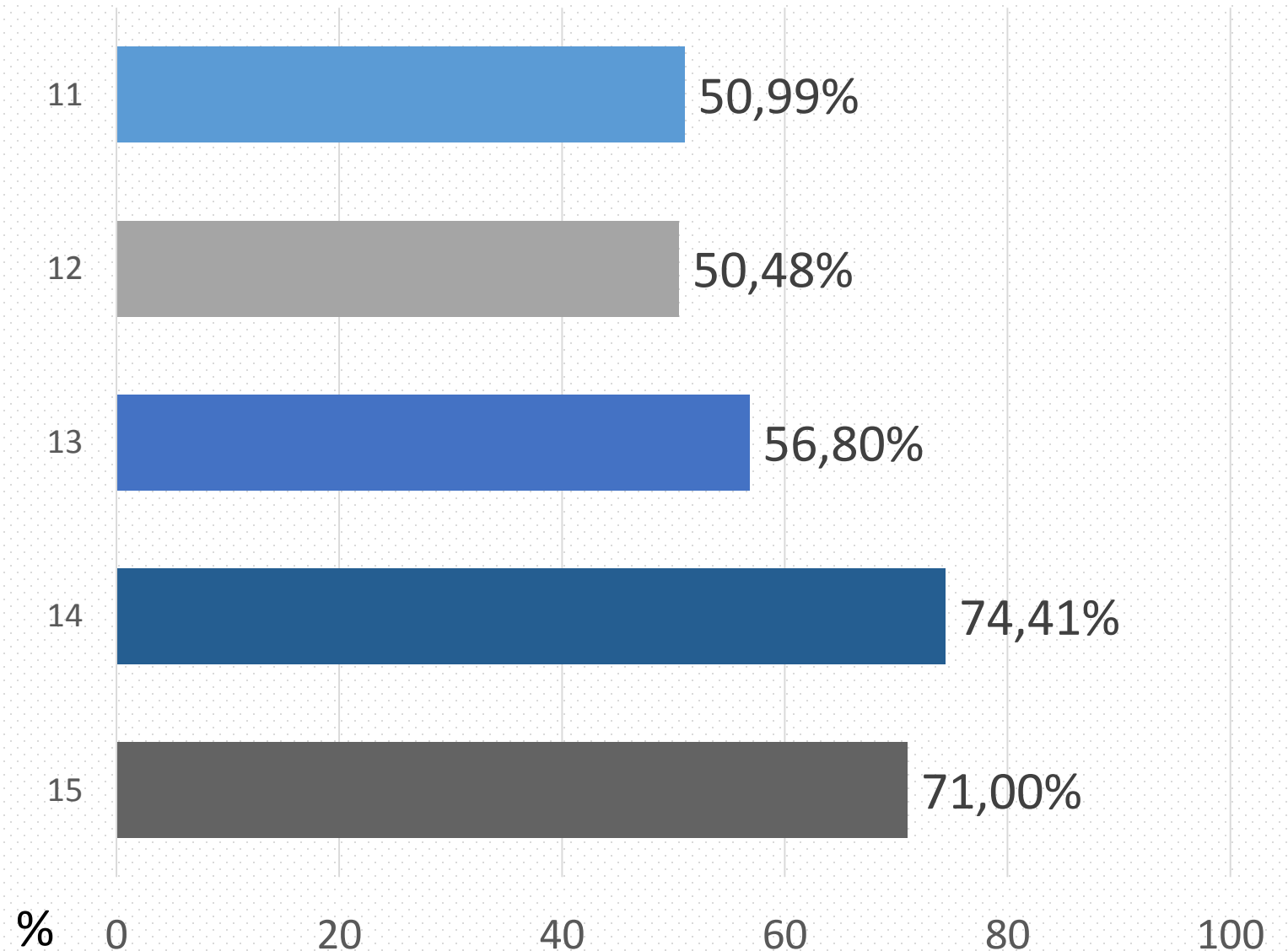


Comparativo histórico del eje Investigación

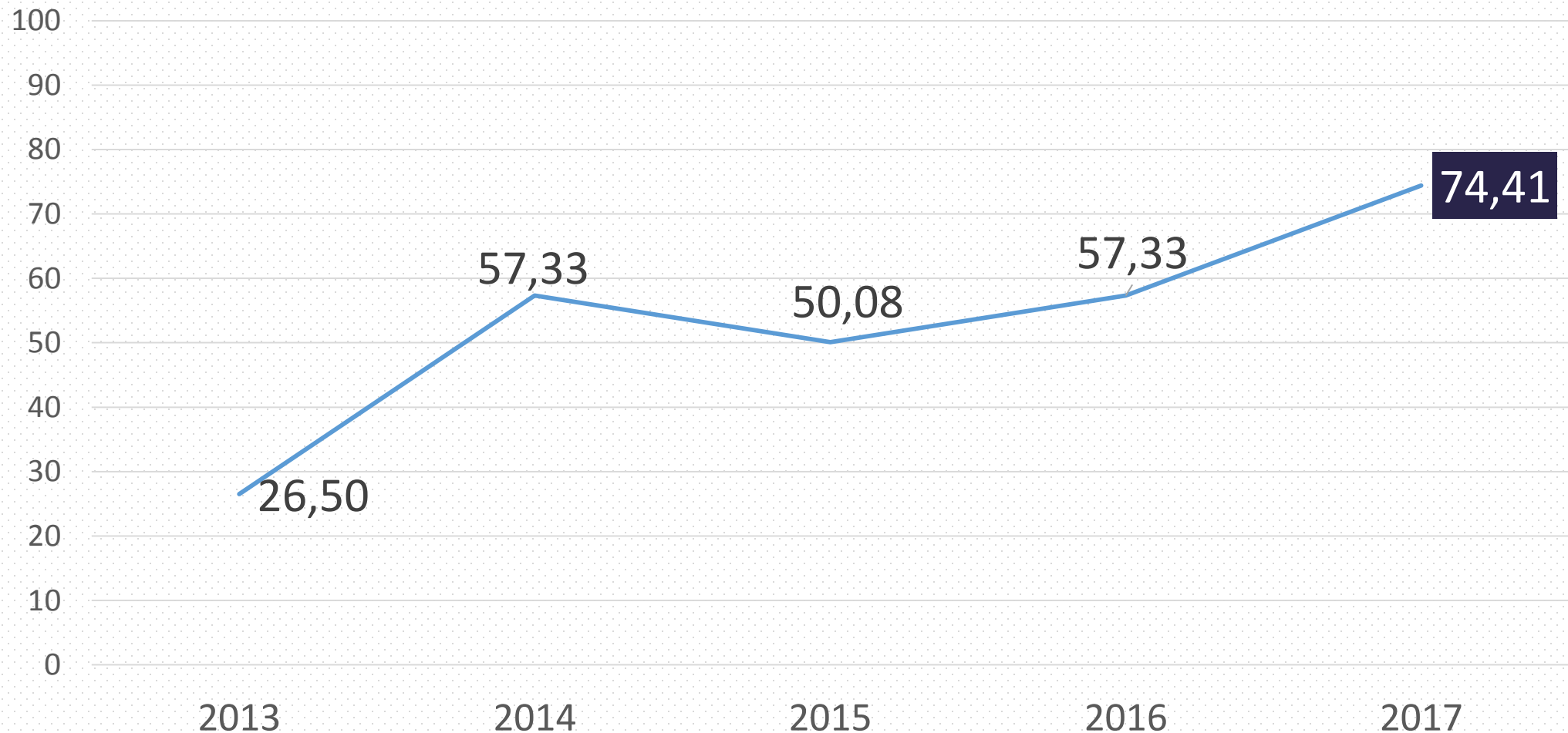


Indicadores del eje Investigación

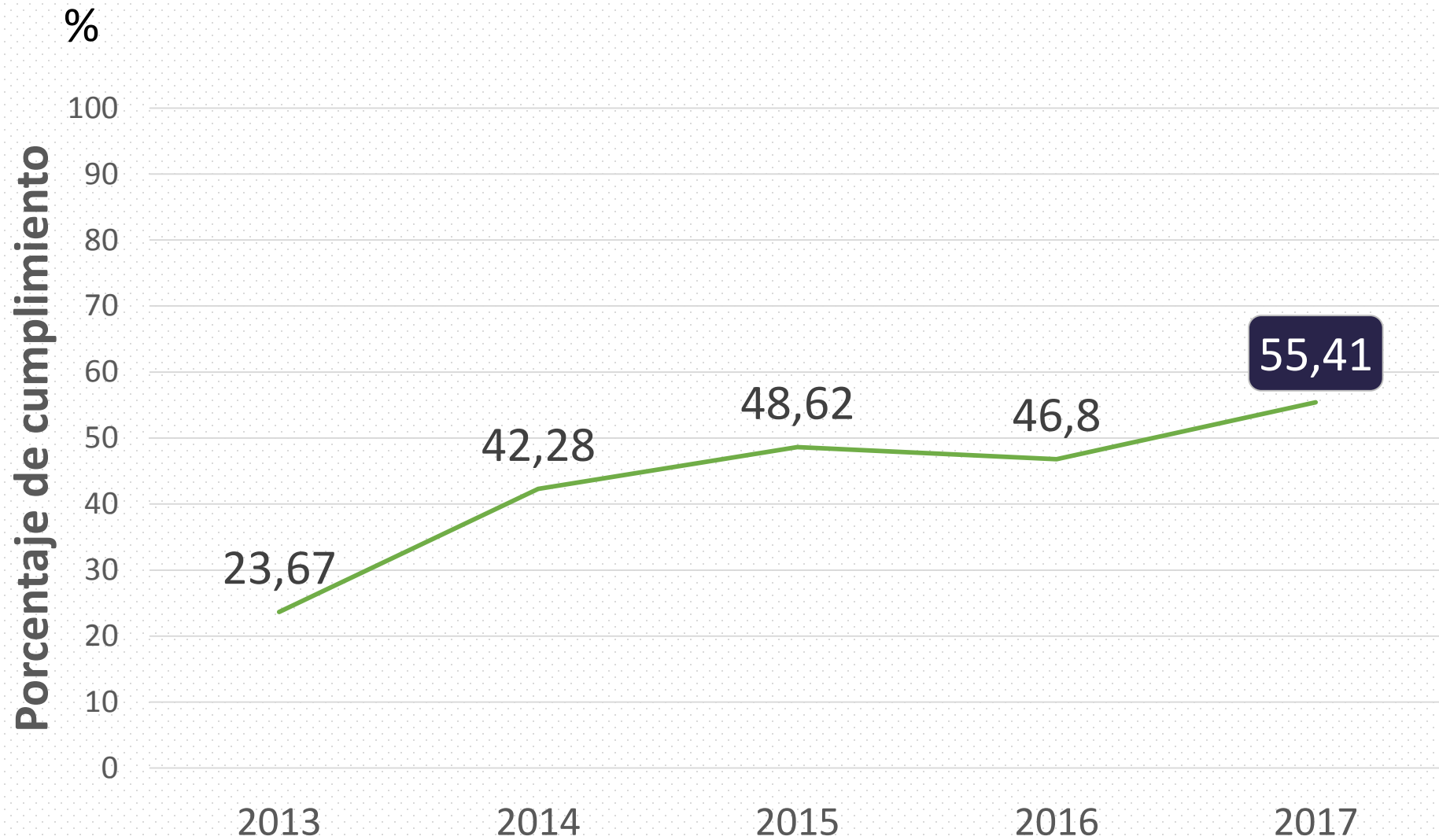
ASUNTO	
11	Fomento a la Cultura de Investigación
12	Transferencia tecnológica que generen ingresos/Innovación
13	Presentación de propuestas para obtención de recursos financieros
14	Publicaciones Indexadas/asistencia a eventos
15	ZILE



Objetivo 14: Publicaciones Indexadas/asistencia a eventos

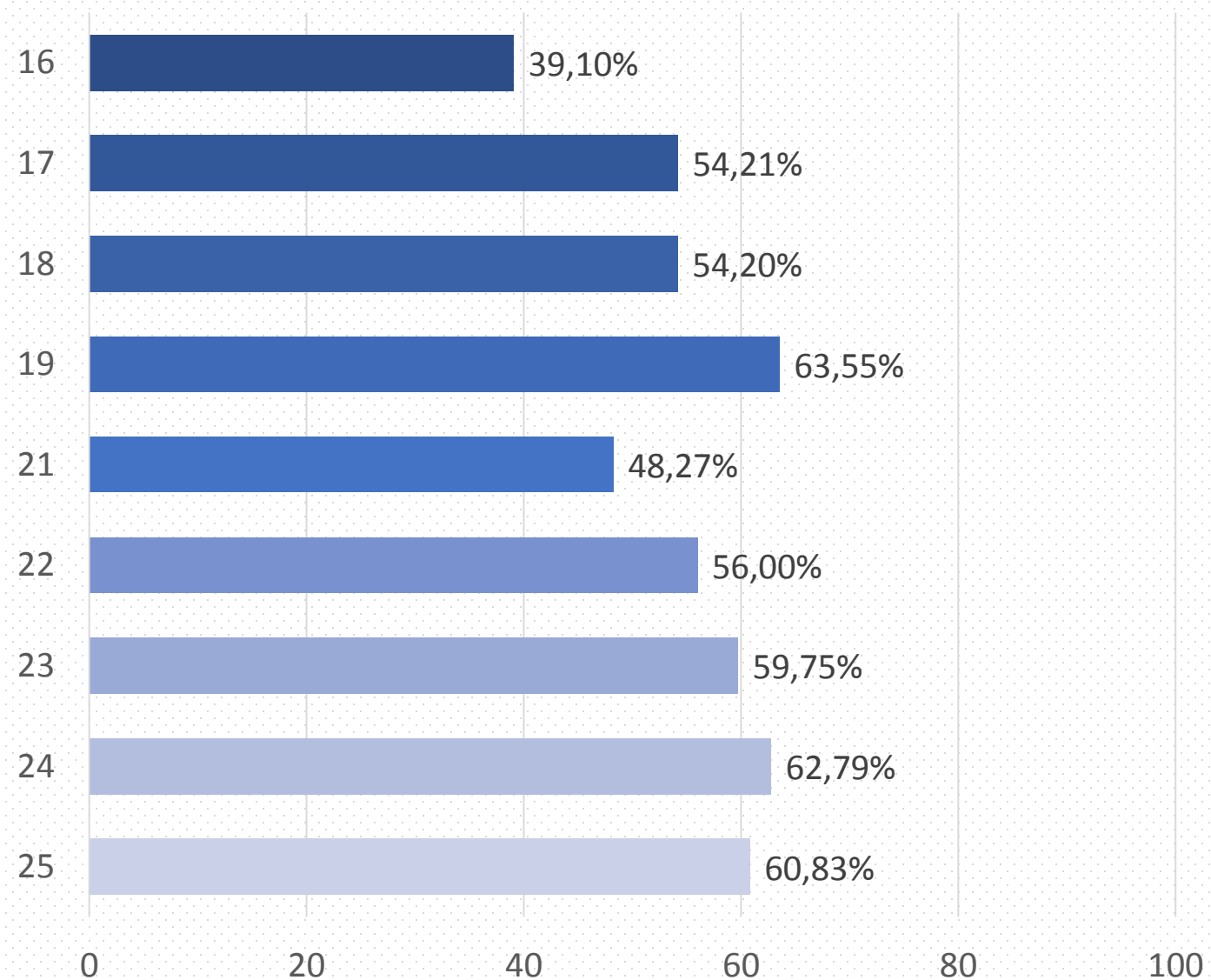


Comparativo histórico del eje Vinculación

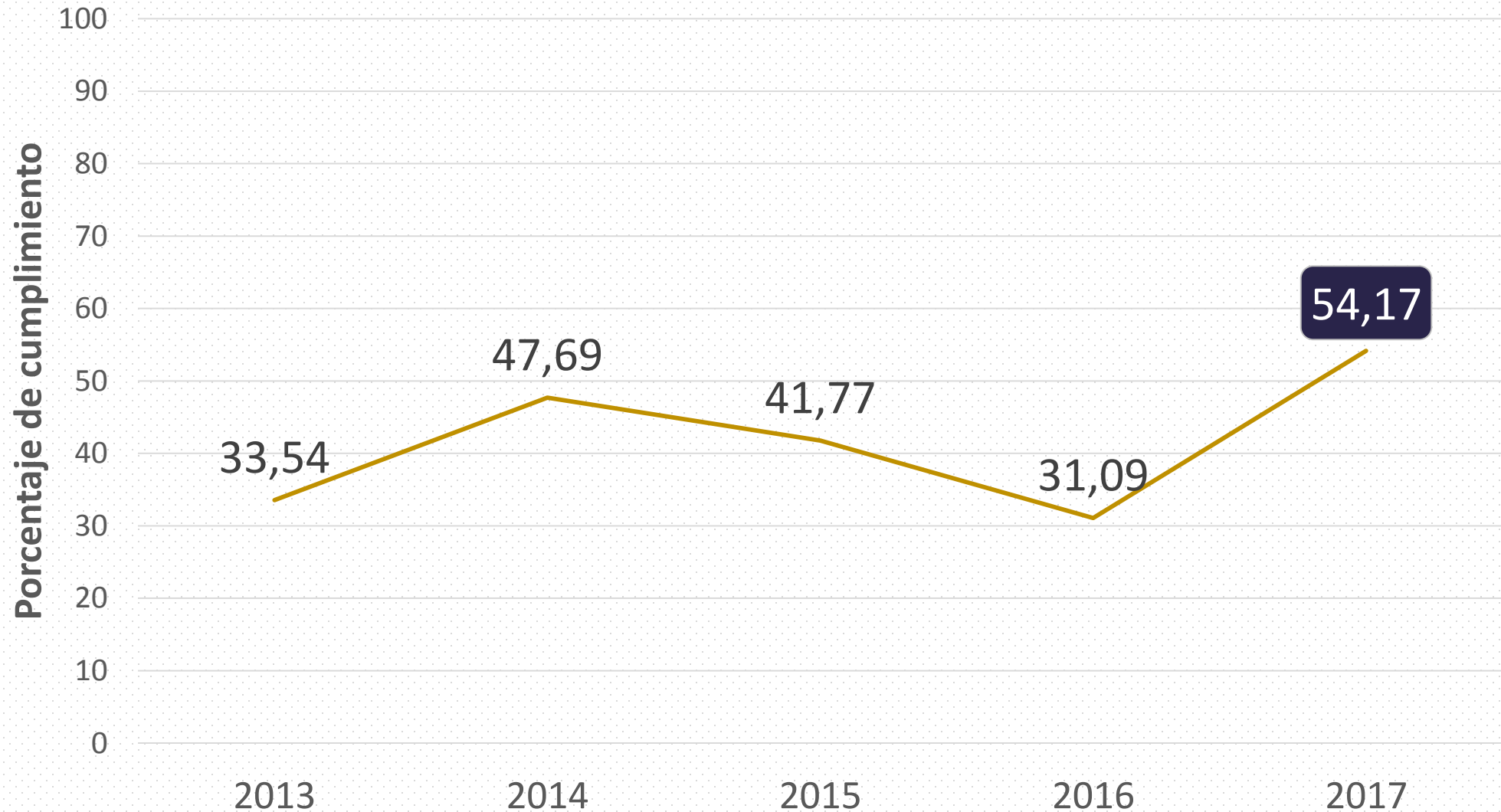


Indicadores del eje Vinculación

ASUNTO	
16	Seguimiento a Graduados
17	Programas de Vinculación
18	Bolsa de Trabajo
19	Prácticas y Pasantías pre profesionales
21	Educación Continua
22	Asesorías y Consultorías
23	Proyectos de Vinculación
24	Imagen corporativa de la ESPOL
25	Promover procesos de emprendimiento

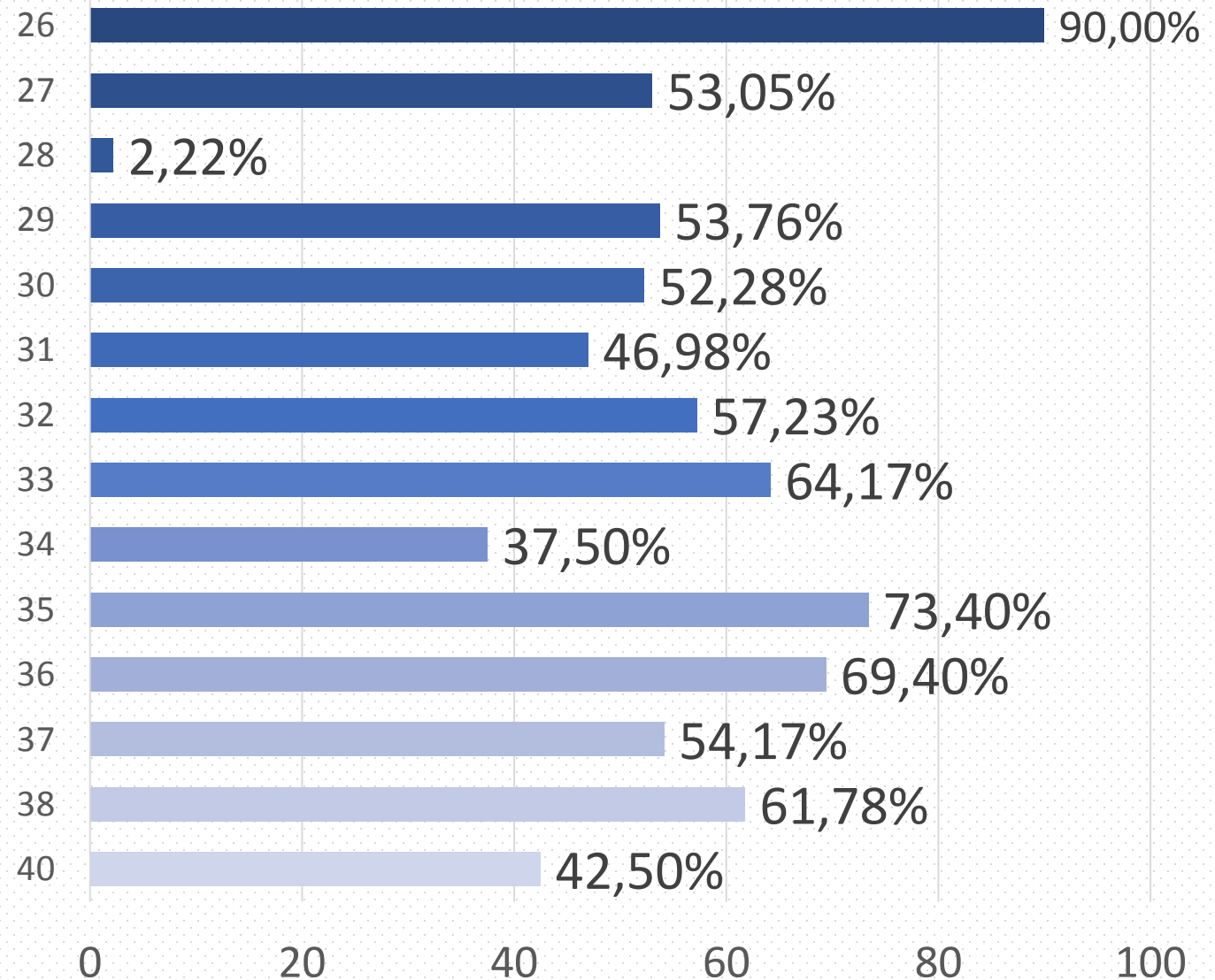


Comparativo histórico del eje Gestión

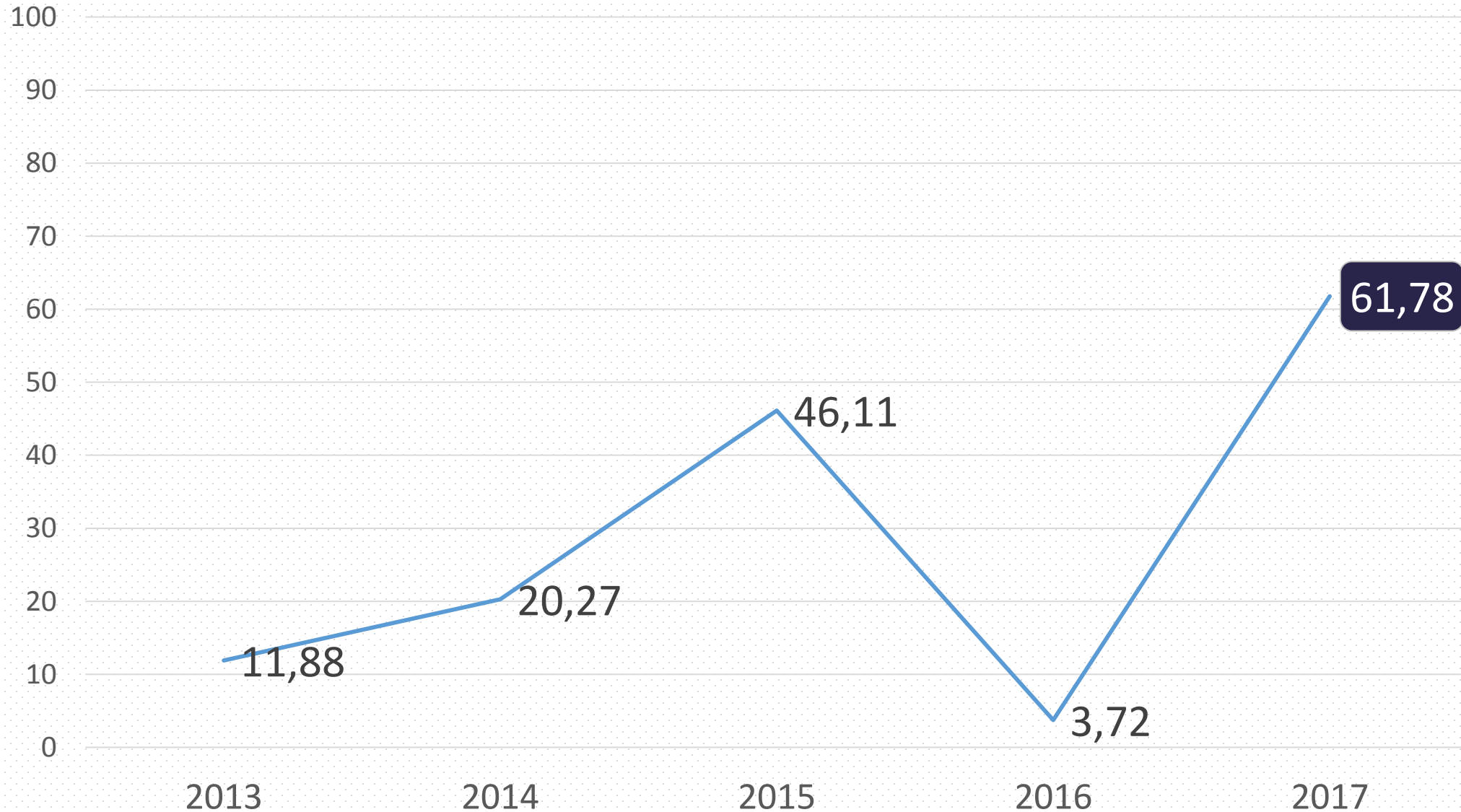


Indicadores del eje Gestión

Asunto	
26	Preparación para acreditación institucional
27	Asignación de recursos institucionales
28	Consejos Consultivos
29	Relaciones internacionales
30	Servicios Politécnicos
31	Práctica del deporte, arte y cultura
32	Ambiente Organizacional
33	Gestión del Talento Humano
34	Mejora en Procesos Institucionales
35	Sistemas informáticos
36	Servicios Bibliotecarios
37	Infraestructura tecnológica
38	Infraestructura física
40	Gestión de la Of. Admisiones

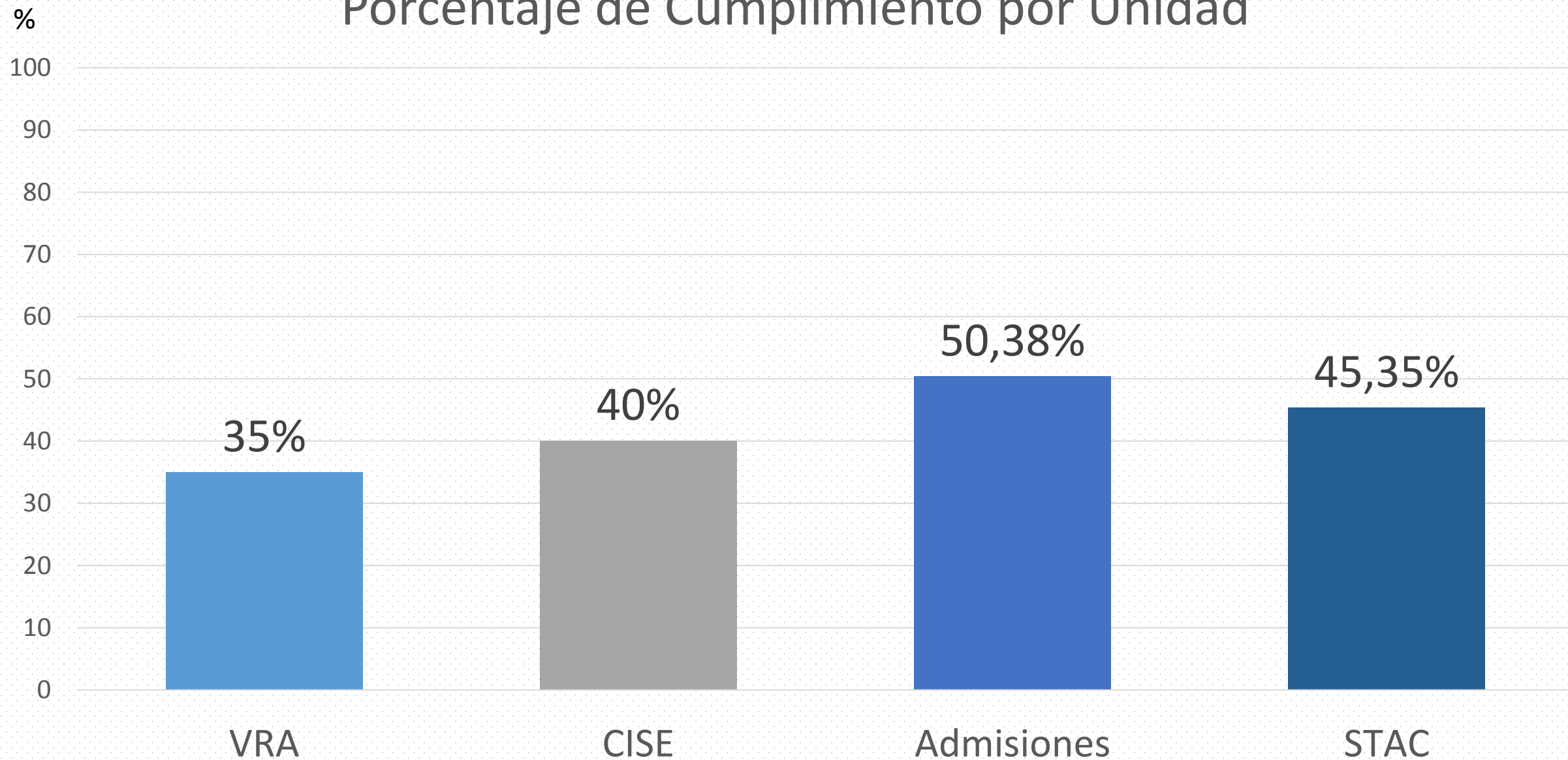


Objetivo 38: Infraestructura física



Cumplimiento por Unidad

Porcentaje de Cumplimiento por Unidad



Porcentaje de Cumplimiento por Unidad

%

100

90

80

70

60

50

40

30

20

10

0

46,20%

57,07%

60,28%

55,63%

44,88%

65,22%

49,67%

42,75%

54,39%

FCSH

FIMCBOR

FICT

FIEC

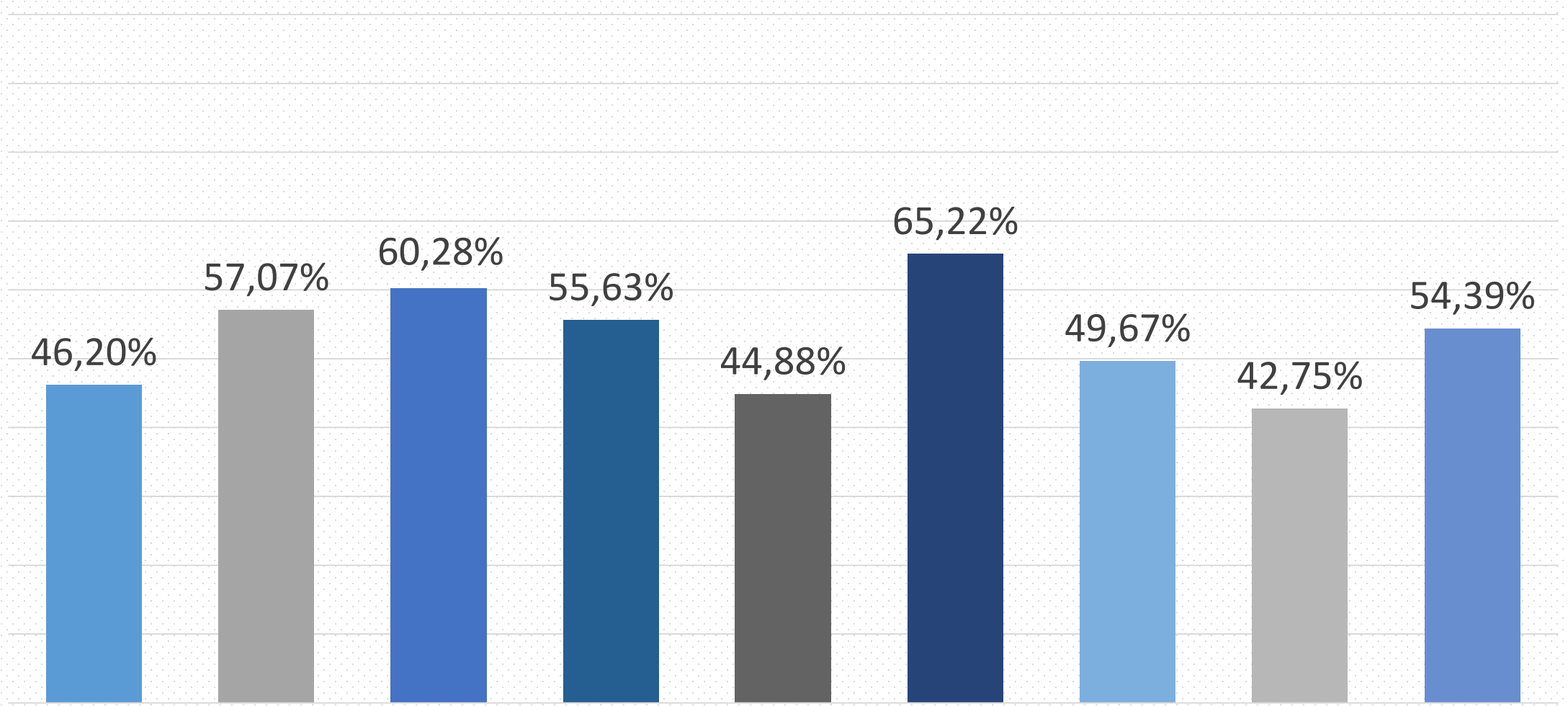
FIMCP

FCNM

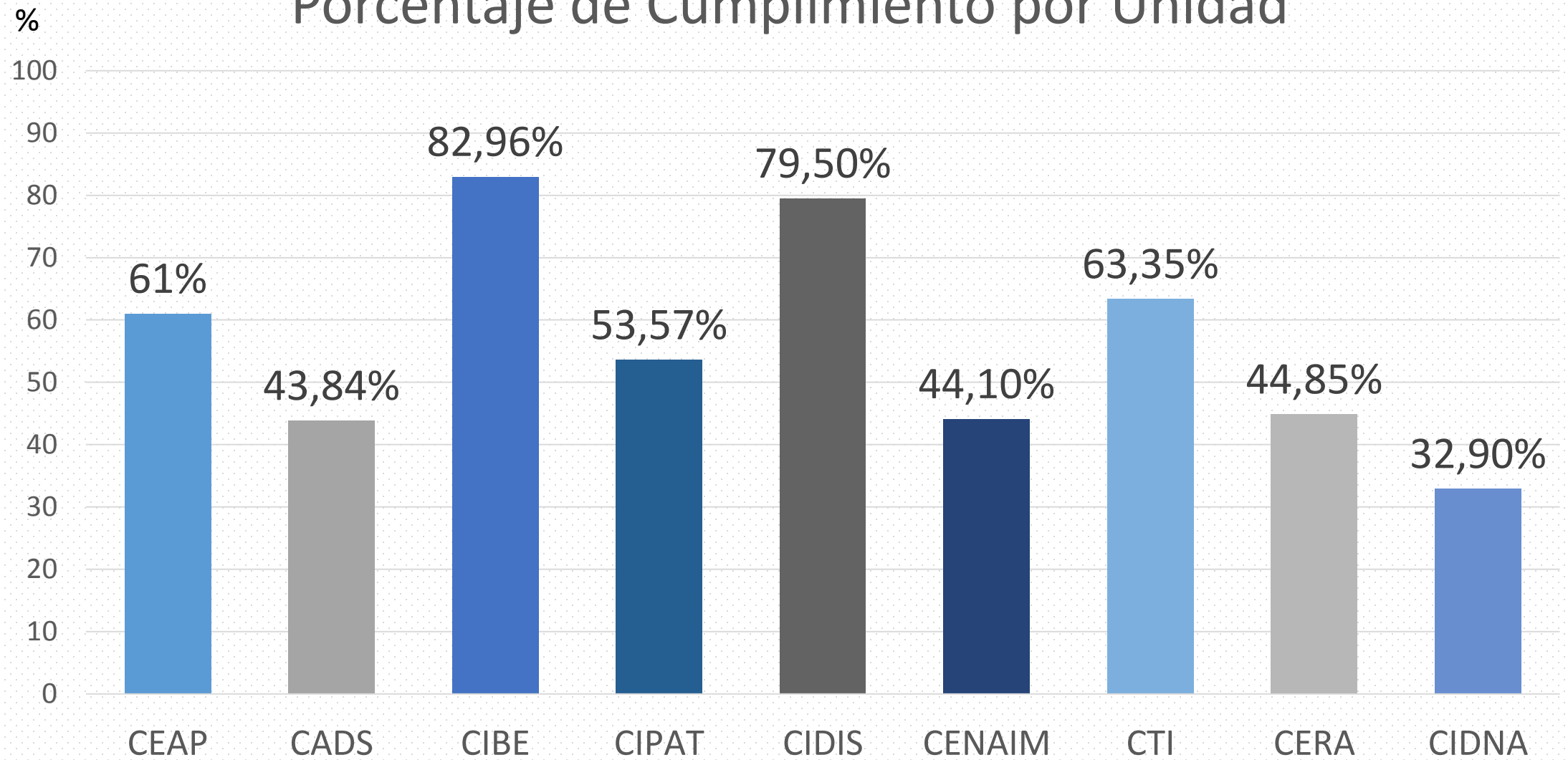
FCV

EDCOM

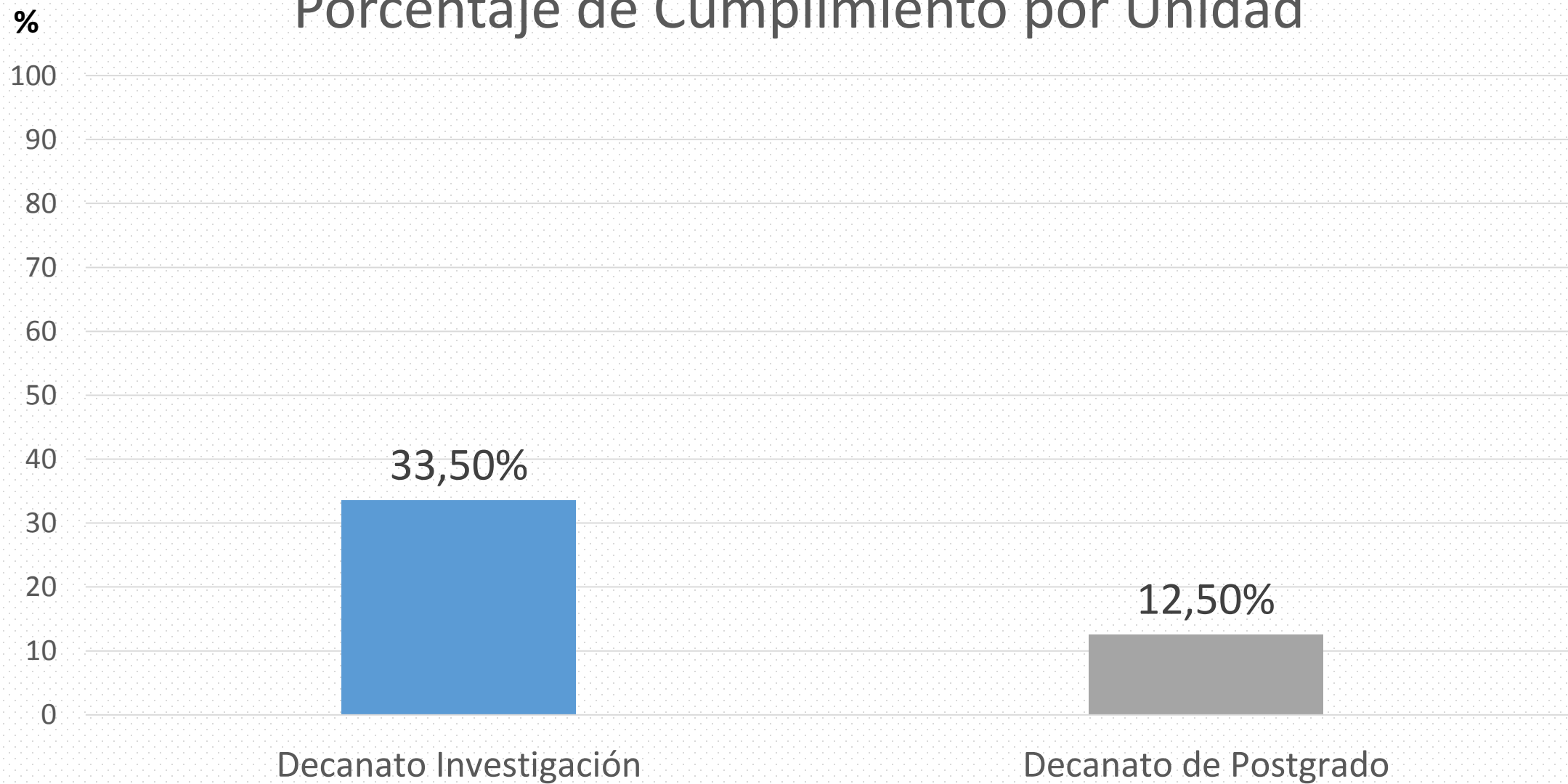
ESPAE



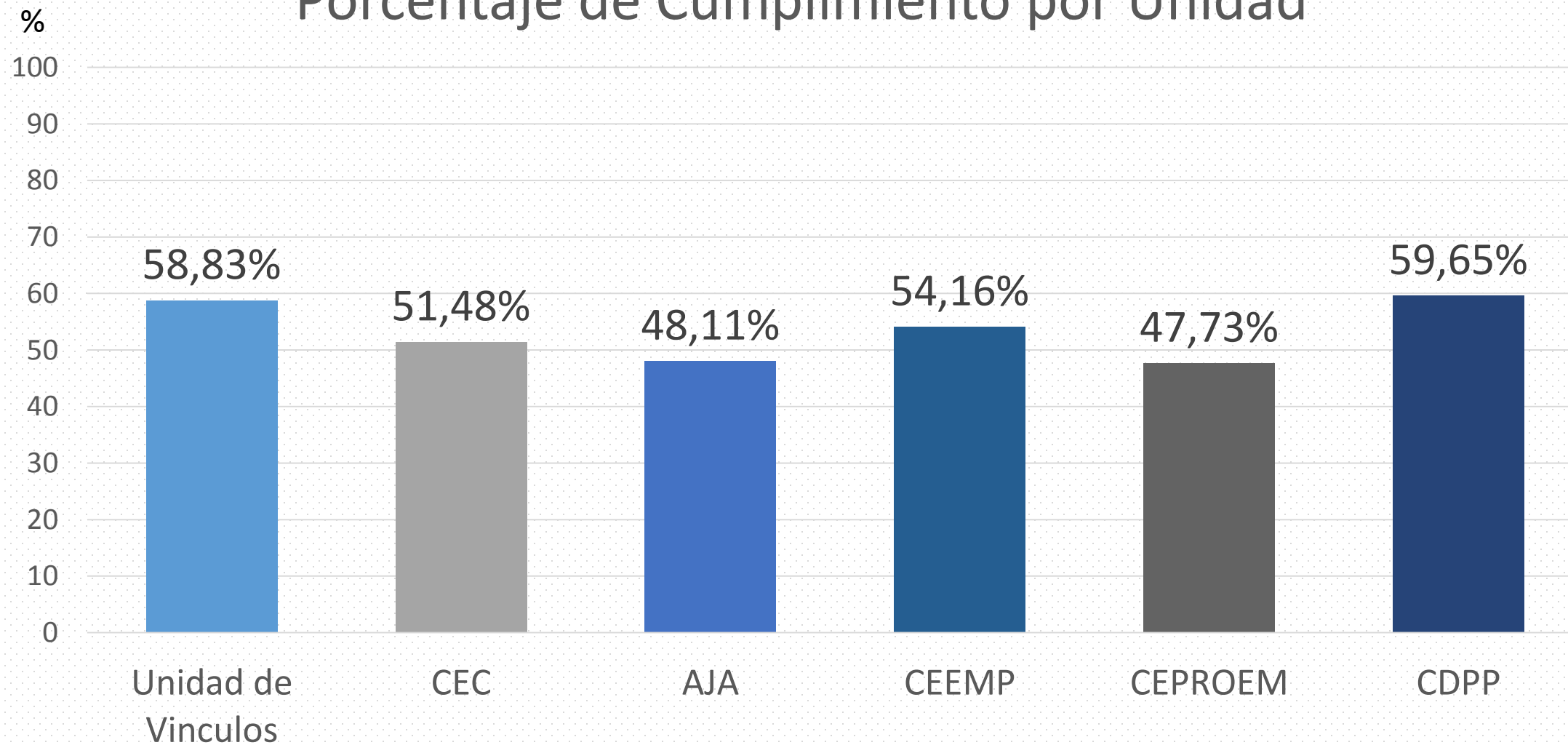
Porcentaje de Cumplimiento por Unidad



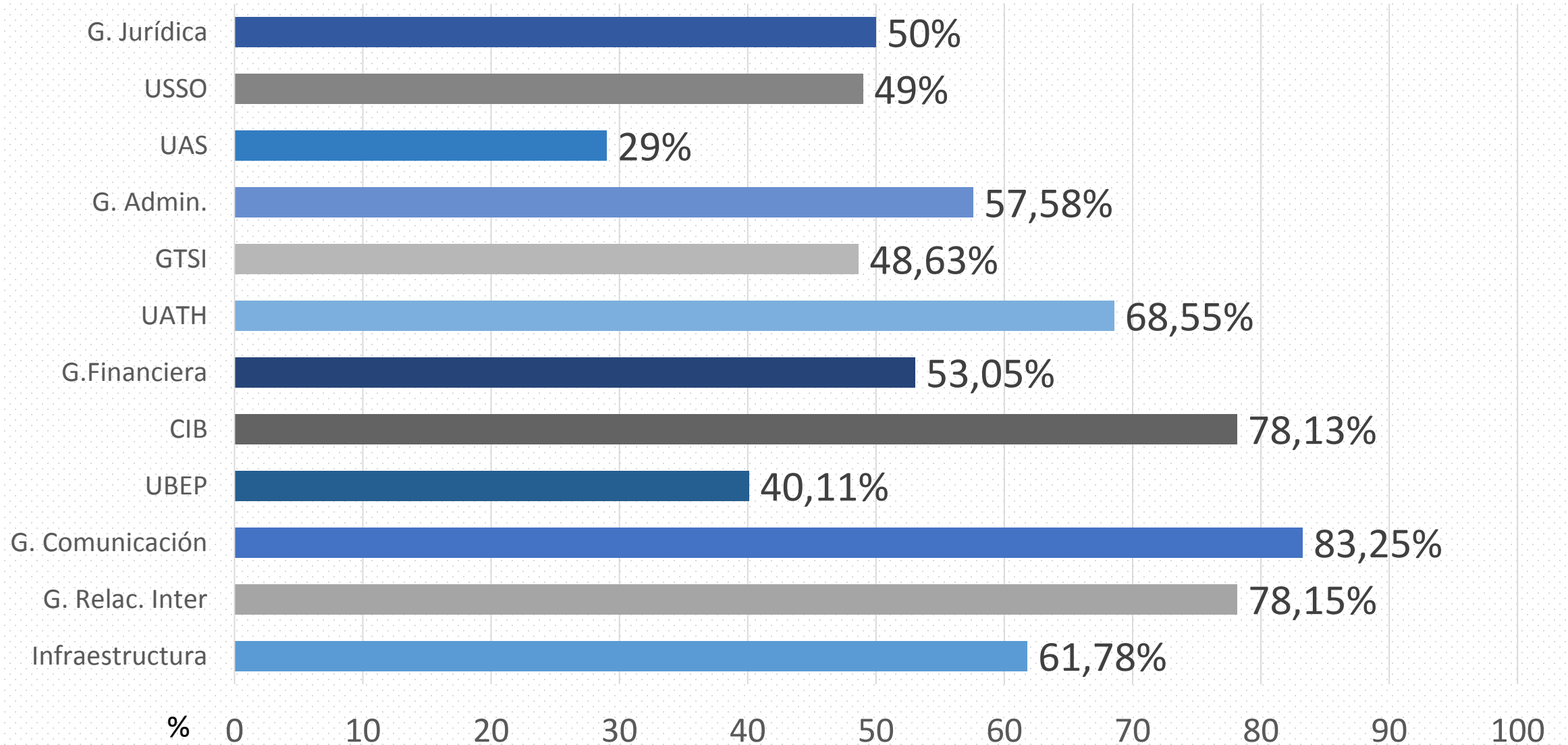
Porcentaje de Cumplimiento por Unidad



Porcentaje de Cumplimiento por Unidad



Porcentaje de Cumplimiento por Unidad



AÑO 2017 (primer semestre)

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

PROGRAMA
PRESUPUESTARIO

PRESUPUESTO
DEVENGADO (\$)

Alcanzar eficiencia e integración interna en la gestión institucional para garantizar la búsqueda permanente de la excelencia.

ADMINISTRACIÓN
CENTRAL

4.194.020,71

Fortalecer la docencia de grado y postgrado conforme a los más altos estándares de calidad reconocidos internacionalmente, mediante la generación de conocimiento y la formación integral de estudiantes, para que propicien el desarrollo local y nacional.

FORMACIÓN Y GESTIÓN
ACADÉMICA

28.029.245,03

Potenciar la investigación para generar conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación que mejoren la productividad, competitividad y calidad de vida en el país.

GESTIÓN DE LA
INVESTIGACIÓN

2.517.225,18

Desarrollar de manera permanente programas de vinculación con la sociedad, articulados a la docencia, investigación y el quehacer de la comunidad universitaria, con responsabilidad social para contribuir al desarrollo local y nacional.

GESTIÓN DE LA
VINCULACIÓN CON LA
COLECTIVIDAD

237.964,03

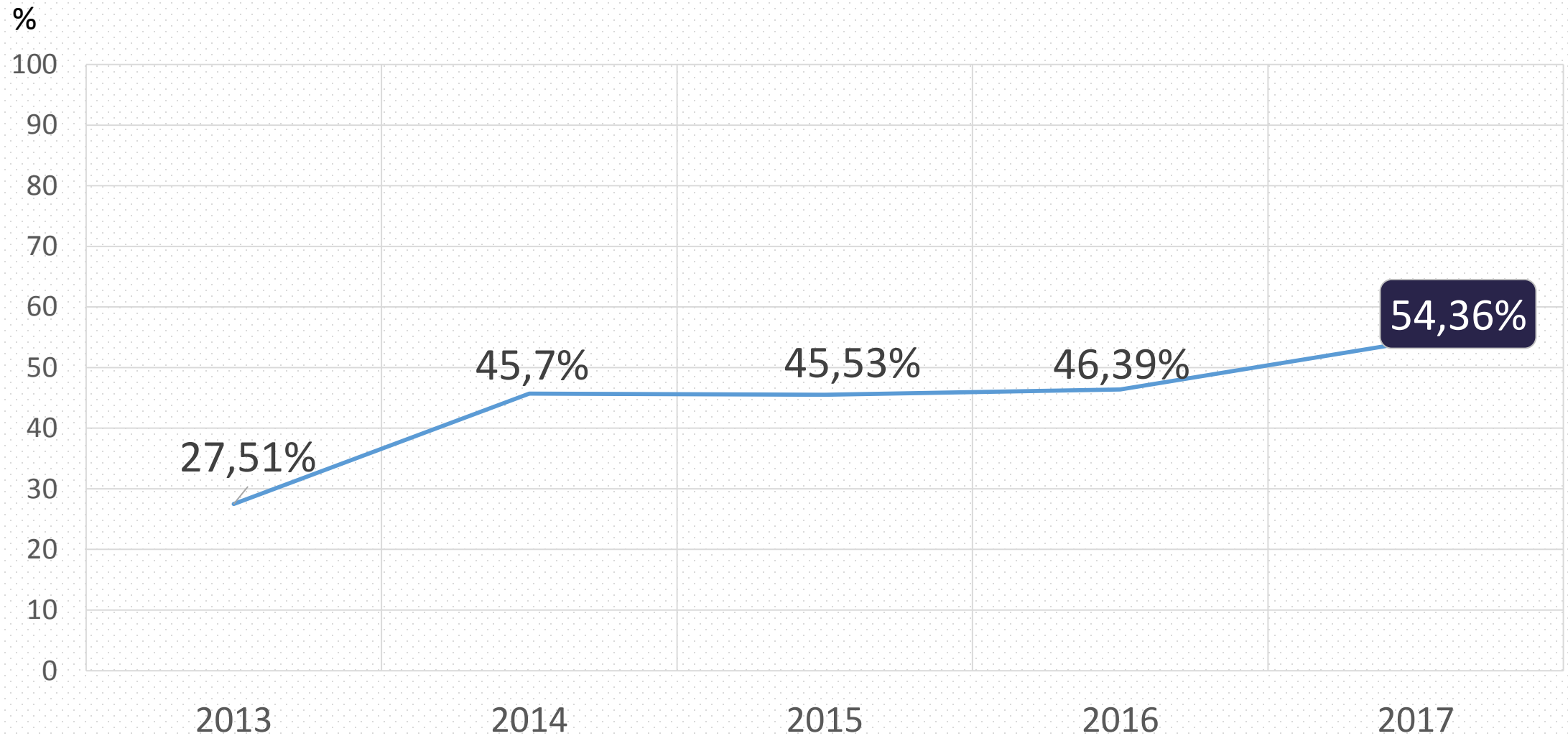
\$ 34.978.454,95

Meta programada anual
90%

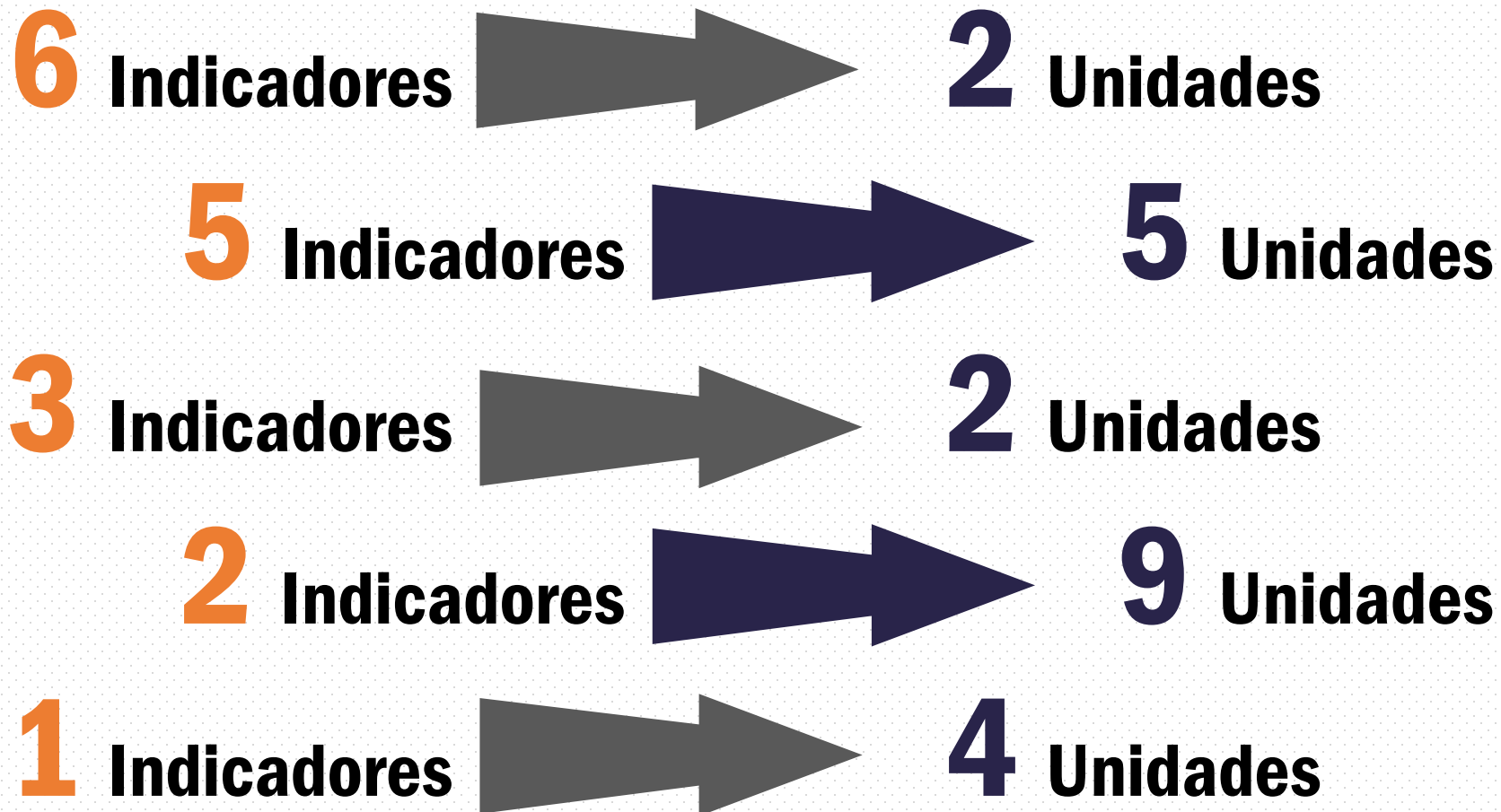
Promedio de avance del POA 2017 por área
estratégica:

54,36%

Histórico de Avance del Primer Semestre Años 2013-2017



Unidades con indicadores con porcentaje de avance $\leq 20\%$



Gerencia de Planificación Estratégica

